

**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**
**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

| No.  | Descripción de la unidad              | Objetivo de la unidad  | Indicador   | Meta cuantificable  |
|--|---------------------------------------|--|---|---|
| <b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>          |                                       |  |   |   |
| 1  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar la infraestructura de la calidad en el Ecuador, acreditando organismos de evaluación de la conformidad necesarios para el desarrollo de la producción de bienes y servicios prioritizados.                         | Número de Acreditaciones de Organismos de Evaluación de la Conformidad que apoyan las actividades de regulación y control   | 227 Acreditaciones de Organismos de Evaluación de la Conformidad que apoyan las actividades de regulación y control   |
| 2  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar la infraestructura de la calidad en el Ecuador, acreditando organismos de evaluación de la conformidad necesarios para el desarrollo de la producción de bienes y servicios prioritizados.                         | Número de campos prioritizados acreditados de Organismos de Evaluación de la Conformidad                                    | 187 campos prioritizados acreditados de Organismos de Evaluación de la Conformidad                                    |
| 3  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar la infraestructura de la calidad en el Ecuador, acreditando organismos de evaluación de la conformidad necesarios para el desarrollo de la producción de bienes y servicios prioritizados.                         | Número de acreditaciones por campo de Organismos de Evaluación de la Conformidad  | 639 acreditaciones por campo de Organismos de Evaluación de la Conformidad  |
| 4  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar la eficiencia institucional del Servicio de Acreditación Ecuatoriano.  | Porcentaje de presupuesto asignado a proyectos de innovación y desarrollo (I + D)   | 100% de presupuesto asignado a proyectos de innovación y desarrollo (I + D)   |
| 5  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar la eficiencia institucional del Servicio de Acreditación Ecuatoriano.  | Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo  | 100% de proyectos de inversión en riesgo  |
| 6  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.   | Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales   | 4,76 % de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales   |
| 7  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.   | Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)           | 60 % de funcionarios capacitados  |
| 8  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.   | Índice de rotación de nivel operativo   | 15,45 % de rotación de nivel operativo  |
| 9  | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.   | Índice de rotación de nivel directivo   | 52,63 % de rotación de nivel directivo  |
| 10   | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.   | Porcentaje de personal con contratos ocasionales  | 13,33 % de personal con contratos ocasionales   |
| 11   | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.   | Porcentaje de personal con nombramiento provisional   | 0% de personal con nombramiento provisional   |
| 12   | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.   | Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente   | 70,52% ejecución presupuestaria - Gasto Corriente   |
| 13   | Dirección Ejecutiva                   | Incrementar el uso eficiente del presupuesto en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.   | Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversion   | 65,69% ejecución presupuestaria - Inversion   |
| <b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b> |                                       |  |   |   |
| 1  | Dirección de Inspección               | Incrementar el número de organismos de inspección acreditados MEDIANTE el desarrollo de nuevos campos de acreditación.   | (6.18) N. de acreditaciones de Organismos de Inspección   | 69 acreditaciones de Organismos de Inspección   |
| 2  | Dirección de Inspección               | Incrementar el número de organismos de inspección acreditados MEDIANTE el desarrollo de nuevos campos de acreditación.   | (6.19) Numero de acreditaciones por campo de Organismos de Inspección   | 136 acreditados por campo de Organismos de Inspección   |
| 3  | Dirección de Inspección               | Incrementar el número de organismos de inspección acreditados MEDIANTE el desarrollo de nuevos campos de acreditación.   | (6.20) Número de campos acreditados de Organismos de Inspección   | 24 campos acreditados de Organismos de Inspección   |
| 4  | Dirección de Certificación            | Incrementar el número de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de organismos de certificación MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación.                     | (9.15) Número de acreditaciones de Organismos de Certificación de Sistemas de Gestión, Productos y Personas                 | 22 acreditaciones de Organismos de Certificación de Sistemas de Gestión, Productos y Personas                         |
| 5  | Dirección de Certificación            | Incrementar el número de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de organismos de certificación MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación.                     | (9.16) Número de campos acreditados de organismos de certificación de sistemas de gestión, productos y persona              | 96 campos acreditados de organismos de certificación de sistemas de gestión, productos y persona                      |
| 6  | Dirección de Certificación            | Incrementar el número de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de organismos de certificación MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación.                     | (9.17) Número de acreditaciones por campo de organismos de certificación de sistemas de gestión, productos y personas       | 131 acreditaciones por campo de organismos de certificación de sistemas de gestión, productos y personas              |
| 7  | Dirección de Laboratorios             | Incrementar el número de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de laboratorios y proveedores de ensayos de aptitud MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación | (12.13) Número de acreditaciones de laboratorios de ensayo, calibración y clínicos  | 136 acreditaciones de Laboratorios de ensayo, calibración y clínicos  |
| 8  | Dirección de Laboratorios             | Incrementar el número de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de laboratorios y proveedores de ensayos de aptitud MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación | (12.14) Número de Campos acreditados de Laboratorios de ensayo, calibración y clínicos                                      | 67 Campos Acreditados en Laboratorios de Ensayo, calibración y clínicos   |
| 9  | Dirección de Laboratorios             | Incrementar el número de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de laboratorios y proveedores de ensayos de aptitud MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación | (12.15) Número de Acreditaciones por Campo de Laboratorios de ensayo, calibración y clínicos                                | 372 acreditaciones por campo de Laboratorios de ensayo, calibración y clínicos  |
| 10   | Dirección de Gestión de Calidad       | Incrementar el porcentaje de servicios y procesos mejorados MEDIANTE la implementación de una plataforma virtual para la formación de evaluadores y expertos técnicos del SAE.   | (8.8) Número de cursos técnicos presenciales ejecutados   | 31 cursos técnicos presenciales ejecutados  |
| 11   | Dirección de Gestión de Calidad       | Incrementar el porcentaje de servicios y procesos mejorados MEDIANTE la implementación de una plataforma virtual para la formación de evaluadores y expertos técnicos del SAE.   | (8.9) Número de personas capacitadas en cursos técnicos presenciales  | 813 personas capacitadas en cursos técnicos presenciales  |
| <b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>                        |                                       |  |   |   |
| 1  | Dirección Zonal                       | Mantener el control sobre la calidad de los productos importados MEDIANTE la verificación de la validez en el ámbito de la acreditación de los certificados de conformidad   | Porcentaje de solicitudes en revisión técnica, para compras públicas en el tiempo óptimo de revisión                        | 100% de solicitudes en revisión técnica, para compras públicas en el tiempo óptimo de revisión                        |
| 2  | Dirección Zonal                       | Mantener el control sobre la calidad de los productos importados MEDIANTE la verificación de la validez en el ámbito de la acreditación de los certificados de conformidad   | Porcentaje de solicitudes en revisión técnica para procesos de compras públicas gestionadas en el tiempo óptimo de revisión | 100% de solicitudes en revisión técnica para procesos de compras públicas gestionadas en el tiempo óptimo de revisión |
| 5  | Dirección Zonal                       | Incrementar la oferta de servicios del SAE MEDIANTE el desarrollo de nuevos esquemas de acreditación y el apoyo a las demás actividades institucionales  | Número de alertas disparadas  | 390 alertas disparadas  |
| <b>NIVEL DE APOYO / ASESORÍA</b>                       |                                       |  |   |   |
| 1  | Dirección Administrativa - Financiera | Incrementar la eficiencia en la administración de los recursos financieros, tecnológicos, logísticos, bienes y servicios MEDIANTE la aplicación de los procesos establecidos y de la   | % ejecución presupuestaria - Gasto Corriente  | 70,52% ejecución presupuestaria - Gasto Corriente   |

|   |                                       |  |   |  |
|---|---------------------------------------|--|---|--|
| 2 | Dirección Administrativa - Financiera | Incrementar la eficiencia en la administración de los recursos financieros, tecnológicos, logísticos, bienes y servicios MEDIANTE la aplicación de los procesos establecidos y de la normativa legal vigente.      | % de ejecución presupuestaria - Inversion   | 65,69% ejecución presupuestaria - Inversion  |
| 4 | Dirección de Comunicación Social      | Incrementar el posicionamiento institucional en sus públicos vinculados MEDIANTE la difusión y promoción de la acreditación estratégica.   | N. de estrategias comunicacionales aplicadas para la promoción de la acreditación y los servicios del SAE                     | 12 estrategias comunicacionales aplicadas para la promoción de la acreditación y los servicios del SAE                 |
| 3 | Planificación                         | Incrementar el porcentaje de cumplimiento a la planificación operativa institucional MEDIANTE la implementación de un Sistema de Planificación y Seguimiento Institucional   | % de presupuesto asignado a proyectos de innovación y desarrollo (I + D)  | 100% de presupuesto asignado a proyectos de innovación y desarrollo (I + D)  |
| 3 | Planificación                         | Incrementar el porcentaje de cumplimiento a la planificación operativa institucional MEDIANTE la implementación de un Sistema de Planificación y Seguimiento Institucional   | % de cumplimiento a la planificación institucional  | 113,65% de cumplimiento a la planificación institucional   |
| 4 | Planificación                         | Incrementar el porcentaje de cumplimiento a la planificación operativa institucional MEDIANTE la implementación de un Sistema de Planificación y Seguimiento Institucional   | % proyectos de inversión en riesgo  | 100% proyectos de inversión en riesgo  |
| 3 | Talento Humano                        | Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano  | Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)             | 60 % de funcionarios capacitados   |
| 5 | Talento Humano                        | Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano  | % de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales  | 4,76 % de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales  |
| 6 | Talento Humano                        | Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano  | % de rotación de nivel operativo  | 15,45 % de rotación de nivel operativo   |
| 7 | Talento Humano                        | Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano  | % de rotación de nivel directivo  | 52,63 % de rotación de nivel directivo   |
| 8 | Talento Humano                        | Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano  | Porcentaje de personal con contratos ocasionales  | 13,33 % de personal con contratos ocasionales  |
| 9 | Talento Humano                        | Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano  | Porcentaje de personal con nombramiento provisional   | 0% de personal con nombramiento provisional  |
| 5 | Dirección de Asesoría Jurídica        | Incrementar la destreza en el asesoramiento que proporciona la Dirección de Asesoría Jurídica MEDIANTE el levantamiento de un instructivo pormenorizado de las diferentes actividades que desarrolla la Dirección. | Número de resoluciones, consultas, acuerdos, elaborados y resueltos que han sido requeridos por las direcciones y/o unidades. | 94 resoluciones, consultas, acuerdos, elaborados y resueltos que han sido requeridos por las direcciones y/o unidades. |
| 9 | Dirección de Asesoría Jurídica        | Incrementar la destreza en el asesoramiento que proporciona la Dirección de Asesoría Jurídica MEDIANTE el levantamiento de un instructivo pormenorizado de las diferentes actividades que desarrolla la Dirección. | Número de resoluciones, contratos y asesoramientos inmersos en contratación pública   | 13 resoluciones, contratos y asesoramientos inmersos en contratación pública   |

[Reporte del GPR](#)

|  |  |
|--|--|
| <b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>  | 30/09/2016   |
| <b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>                                  | MENSUAL  |
| <b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a4):</b>                                 | UNIDAD DE PLANIFICACIÓN  |
| <b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a4):</b>             | Milton Altuna  |
| <b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b> | <a href="mailto:maltuna@acreditacion.gob.ec">maltuna@acreditacion.gob.ec</a> |
| <b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>  | (02) 331-6610 EXTENSIÓN 132  |