

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Dirección Ejecutiva	Incrementar la infraestructura de la calidad en el Ecuador, acreditando organismos de evaluación de la conformidad necesarios para el desarrollo de la producción de bienes y servicios priorizados.	Número de Acreditaciones de Organismos de Evaluación de la Conformidad que apoyan las actividades de regulación y control	209 Acreditaciones de Organismos de Evaluación de la Conformidad que apoyan las actividades de regulación y control
2	Dirección Ejecutiva	Incrementar la infraestructura de la calidad en el Ecuador, acreditando organismos de evaluación de la conformidad necesarios para el desarrollo de la producción de bienes y servicios priorizados.	Número de campos priorizados acreditados de Organismos de Evaluación de la Conformidad	168 campos priorizados acreditados de Organismos de Evaluación de la Conformidad
3	Dirección Ejecutiva	Incrementar la infraestructura de la calidad en el Ecuador, acreditando organismos de evaluación de la conformidad necesarios para el desarrollo de la producción de bienes y servicios priorizados.	Número de acreditaciones por campo de Organismos de Evaluación de la Conformidad	742 acreditaciones por campo de Organismos de Evaluación de la Conformidad
4	Dirección Ejecutiva	Incrementar la eficiencia institucional del Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Porcentaje de presupuesto asignado a proyectos de innovación y desarrollo (I + D)	100% de presupuesto asignado a proyectos de innovación y desarrollo (I + D)
5	Dirección Ejecutiva	Incrementar la eficiencia institucional del Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	100% de proyectos de inversión en riesgo
6	Dirección Ejecutiva	Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	4 % de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales
7	Dirección Ejecutiva	Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	45,07 % de funcionarios capacitados
8	Dirección Ejecutiva	Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	100 % de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional
9	Dirección Ejecutiva	Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Índice de rotación de nivel operativo	14,48 % de rotación de nivel operativo
10	Dirección Ejecutiva	Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Índice de rotación de nivel directivo	20 % de rotación de nivel directivo
11	Dirección Ejecutiva	Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Porcentaje de personal con contratos ocasionales	12,20 % de personal con contratos ocasionales
12	Dirección Ejecutiva	Incrementar el desarrollo del talento humano en el Servicio de Acreditación Ecuatoriano.	Porcentaje de personal con nombramiento provisional	10,53% de personal con nombramiento provisional
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
1	Dirección de Inspección	Incrementar el número de organismos de inspección acreditados MEDIANTE el desarrollo de nuevos campos de acreditación.	(6.18) N. de acreditaciones de Organismos de Inspección	63 acreditaciones de Organismos de Inspección
2	Dirección de Inspección	Incrementar el número de organismos de inspección acreditados MEDIANTE el desarrollo de nuevos campos de acreditación.	(6.19) Numero de acreditaciones por campo de Organismos de Inspección	293 acreditados por campo de Organismos de Inspección
3	Dirección de Inspección	Incrementar el número de organismos de inspección acreditados MEDIANTE el desarrollo de nuevos campos de acreditación.	(6.20) Número de campos acreditados de Organismos de Inspección	35 campos acreditados de Organismos de Inspección
4	Dirección de Certificación	Incrementar el numero de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de organismos de certificación MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación.	(9.15) Número de acreditaciones de Organismos de Certificación de Sistemas de Gestión, Productos y Personas	23 acreditaciones de Organismos de Certificación de Sistemas de Gestión, Productos y Personas
5	Dirección de Certificación	Incrementar el numero de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de organismos de certificación MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación.	(9.16) Número de campos acreditados de organismos de certificación de sistemas de gestión, productos y persona	70 campos acreditados de organismos de certificación de sistemas de gestión, productos y persona
6	Dirección de Certificación	Incrementar el numero de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de organismos de certificación MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación.	(9.17) Número de acreditaciones por campo de organismos de certificación de sistemas de gestión, productos y personas	106 acreditaciones por campo de organismos de certificación de sistemas de gestión, productos y personas
7	Dirección de Laboratorios	Incrementar el numero de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de laboratorios y proveedores de ensayos de aptitud MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación	(12.13) Número de acreditaciones de laboratorios de ensayo, calibración y clínicos	123 acreditaciones de Laboratorios de ensayo, calibración y clínicos
8	Dirección de Laboratorios	Incrementar el numero de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de laboratorios y proveedores de ensayos de aptitud MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación	(12.14) Número de Campos acreditados de Laboratorios de ensayo, calibración y clínicos	63 Campos Acreditados en Laboratorios de Ensayo, calibración y clínicos
9	Dirección de Laboratorios	Incrementar el numero de acreditaciones, campos y acreditaciones por campo de laboratorios y proveedores de ensayos de aptitud MEDIANTE la implementación de nuevos esquemas de acreditación y la promoción de la acreditación	(12.15) Número de Acreditaciones por Campo de Laboratorios de ensayo, calibración y clínicos	343 acreditaciones por campo de Laboratorios de ensayo, calibración y clínicos
10	Dirección de Gestión de Calidad	Incrementar el porcentaje de servicios y procesos mejorados MEDIANTE la implementación de una plataforma virtual para la formación de evaluadores y expertos técnicos del SAE.	(8.8) Número de cursos técnicos presenciales ejecutados	7 cursos técnicos presenciales ejecutados
11	Dirección de Gestión de Calidad	Incrementar el porcentaje de servicios y procesos mejorados MEDIANTE la implementación de una plataforma virtual para la formación de evaluadores y expertos técnicos del SAE.	(8.9) Número de personas capacitadas en cursos técnicos presenciales	179 personas capacitadas en cursos técnicos presenciales
PROCESOS DESCONCENTRADOS				
1	Dirección Zonal	Mantener el control sobre la calidad de los productos importados MEDIANTE la verificación de la validez en el ámbito de la acreditación de los certificados de conformidad	Porcentaje de solicitudes para importaciones gestionadas en el tiempo óptimo de revisión	97,14% de solicitudes para importaciones gestionadas en el tiempo óptimo de revisión
2	Dirección Zonal	Mantener el control sobre la calidad de los productos importados MEDIANTE la verificación de la validez en el ámbito de la acreditación de los certificados de conformidad	Porcentaje de solicitudes en revisión técnica, para compras públicas en el tiempo óptimo de revisión	91,67% de solicitudes en revisión técnica para procesos de compras públicas gestionadas en el tiempo óptimo de revisión
3	Dirección Zonal	Incrementar la oferta de servicios del SAE MEDIANTE el desarrollo de nuevos esquemas de acreditación y el apoyo a las demás actividades institucionales	Número de alertas disparadas (generadas y gestionadas)	164 alertas disparadas
NIVEL DE APOYO / ASESORÍA				
1	Planificación	Incrementar el porcentaje de cumplimiento a la planificación operativa institucional MEDIANTE la implementación de un Sistema de Planificación y Seguimiento Institucional	% de cumplimiento a la planificación institucional	110% de cumplimiento a la planificación institucional
2	Planificación	Incrementar el porcentaje de cumplimiento a la planificación operativa institucional MEDIANTE la implementación de un Sistema de Planificación y Seguimiento Institucional	% proyectos de inversión en riesgo	100% proyectos de inversión en riesgo
3	Talento Humano	Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano	Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	45,07 % de funcionarios capacitados

4	Talento Humano	Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano	Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	100 % de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional
5	Talento Humano	Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano	% de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	4 % de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales
6	Talento Humano	Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano	% de rotación de nivel operativo	11,48 % de rotación de nivel operativo
7	Talento Humano	Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano	% de rotación de nivel directivo	20 % de rotación de nivel directivo
8	Talento Humano	Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano	Porcentaje de personal con contratos ocasionales	12,20 % de personal con contratos ocasionales
9	Talento Humano	Incrementar los niveles de Salud, Bienestar, Seguridad y competencias laborales MEDIANTE la implementación de los diferentes subsistemas del Talento Humano	Porcentaje de personal con nombramiento provisional	10,53% de personal con nombramiento provisional
10	Planificación	Incrementar el porcentaje de cumplimiento a la planificación operativa institucional MEDIANTE la implementación de un Sistema de Planificación y Seguimiento	% del presupuesto devengado a proyectos de Investigación + desarrollo (I+D)	100% de presupuesto asignado a proyectos de innovación y desarrollo (I + D)
11	Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la destreza en el asesoramiento que proporciona la Dirección de Asesoría Jurídica MEDIANTE el levantamiento de un instructivo pormenorizado de las diferentes actividades que desarrolla la Dirección.	Número de resoluciones, consultas, acuerdos, elaborados y resueltos que han sido requeridos por las direcciones y/o unidades.	18 resoluciones, consultas, acuerdos, elaborados y resueltos que han sido requeridos por las direcciones y/o unidades.
12	Dirección de Asesoría Jurídica	Incrementar la destreza en el asesoramiento que proporciona la Dirección de Asesoría Jurídica MEDIANTE el levantamiento de un instructivo pormenorizado de las diferentes actividades que desarrolla la Dirección.	Número de resoluciones, contratos y asesoramientos inmersos en contratación pública	4 resoluciones, contratos y asesoramientos inmersos en contratación pública
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/03/2016	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a4):			UNIDAD DE PLANIFICACIÓN	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a4):			NÉSTOR MAYA	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			nmaya@acreditacion.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 331-6610 EXTENSIÓN 132	